

Аналитическая справка
по результатам оценки коррупционных рисков
в деятельности муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
города Новосибирска «Детский сад № 59»

Цель: оценка коррупционных рисков в деятельности МАДОУ д/с № 59

Период анализа: с 31.08.2021 г. по 01.09.2022 г.

1. Управление персоналом:

Количество сотрудников по штатному расписанию – 287,75 ед., педагогов – 140,45 административный персонал -10 ед., вспомогательный персонал –137,30 штатных единиц. Все педагоги МАДОУ д/с № 59 соответствуют требованиям к занимаемой должности, имеют квалификационную категорию, аттестованы на соответствие занимаемой должности.

За 2021-2022 учебный год прошли обучение на курсах повышения квалификации 127 человек. Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации работников соблюдены и осуществляются в соответствии с требованиями п. п. 7 п. 1 ст. 48 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

Фактов нарушений трудовой дисциплины, повторного нарушения трудовой дисциплины за отчетный период нет. Фактов принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение и уголовное преступление, за анализируемый период не выявлено, между руководителем и работниками учреждения родственных связей нет, фактов наличия конфликта интересов за отчетный период выявлено не было. Увольнений по отрицательным мотивам, понижение в должности, ротации кадров нет. Средний возраст кадров – 30-40 лет. Об имеющихся вакансиях информация предоставляется в ЦЗН Центрального округа г. Новосибирска.

На сайте ДОУ находится раздел для обращений и заявлений родителей (законных представителей) воспитанников на неправомерные действия должностных лиц, раздел «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции». За отчетный период фактов обращений граждан и юридических лиц по вопросам нарушений действующего законодательства, жалоб на действия сотрудников не поступало. В средствах массовой информации негативных публикаций в адрес МАДОУ д/с № 59 и сотрудников учреждения не имелось.

По профилактике и недопущению коррупционных правонарушений, формированию негативного отношения к коррупционным проявлениям в коллективе рассмотрен вопрос «Антикоррупционная политика в дошкольном учреждении» на общем собрании работников.

С целью профилактики коррупционных правонарушений в ДОУ в отчетный период проведены следующие мероприятия:

- Составлен и утверждён план мероприятий по противодействию коррупции в МАДОУ д/с № 59» на 2021-2022 г.;
- На официальном сайте размещена информация нормативных правовых актов детского сада, сайт ведется в соответствии с приказом министерства образования и науки РФ №785 от 2.05.2014 г., в соответствии со ст. 29 ФЗ № 273 «Об образовании в Российской Федерации»;
- проведён анонимный опрос родителей воспитанников ДОУ с целью определения степени их удовлетворённости ДОУ и качеством предоставляемых образовательных услуг (сентябрь 2021 г.);
- Проведены групповые родительские собрания, на которых родителям (законным представителям) были даны разъяснения по политике ДОУ по борьбе с коррупцией в сфере образования, даны телефоны организаций, где можно получить квалифицированный ответ на вопрос, ознакомлены с локальными нормативными актами по противодействию коррупции.

Членам родительских комитетов выданы памятки (в виде буклетов) «По противодействию коррупции в ДОУ».

На заседании педагогического совета в связи с Международным днём борьбы с коррупцией (9 декабря 2021 г.) и в целях активизации действий по борьбе с коррупцией, заведующим ДОУ проведена информационная беседа с презентацией. Педагогам даны разъяснения и предупреждения о недопустимости сбора денежных средств на нужды группы и принятие подарков в преддверии праздников.

Организованы мероприятия по контролю за организацией питания воспитанников;

Меры по реализации антикоррупционной политики

В целях дальнейшего усиления мер по противодействию коррупции, повышению ее эффективности рекомендовано:

- Осуществлять постоянный внутренний контроль за деятельностью, относящейся к зонам повышенного коррупционного риска, конфликта интересов.

- Активизировать информационно-пропагандистскую работу по антикоррупционному законодательству среди сотрудников и родительской общественности.

- Формировать в педагогическом коллективе культ честного труда, антикоррупционную культуру, «нулевую» терпимость к коррупции.

- Проводить занятия правового всеобуча по разъяснению действующего законодательства и вносимых в него изменений и дополнений.

Председатель комиссии:

Водолазкая Т.В. заведующий СП № 4

Заместитель председателя комиссии

Татарничева С.А., заведующий СП № 2

Секретарь комиссии

Калмыкова О.Г., зам. зав. По АХР

Члены комиссии:

Махова Е.В., заведующий

Ингачева Ю.В., заведующий СП № 1

Прейс В.Я., заведующий СП № 3

Ильясова Н.С., зам. зав. по ВиМР